

МУНИЦИПАЛЬНЫЙ ОКРУГ СРЕДНЕУРАЛЬСК СО
МУНИЦИПАЛЬНОЕ АВТОНОМНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ - ДЕТСКИЙ САД № 18 ОБЩЕРАЗВИВАЮЩЕГО ВИДА С ПРИОРИТЕТНЫМ ОСУЩЕСТВЛЕНИЕМ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ
ПО ХУДОЖЕСТВЕННО – ЭСТЕТИЧЕСКОМУ РАЗВИТИЮ ВОСПИТАННИКОВ
(МАДОУ – детский сад № 18)

ОТЧЕТ

об исполнении плана мероприятий по противодействию коррупции

Муниципальное автономное дошкольное образовательное учреждение – детский сад № 18 общеразвивающего вида с приоритетным осуществлением деятельности по художественно-эстетическому развитию воспитанников (МАДОУ – детский сад № 18)

(указать наименование муниципального образования, расположенного на территории Свердловской области)

2025 год

(указать отчетный период)

Приказ № 73-01-03 от 28.08.2024г.

(указать реквизиты и наименование правового акта, которым утвержден план мероприятий по противодействию коррупции)

Номер строки	Номер пункта Плана	Наименование мероприятия Плана	Установленный срок исполнения мероприятия Плана	Информация о реализации мероприятия (проведенная работа)	Оценка результатов выполнения мероприятия (результат)
1	2	3	4	5	6
1.	1.	Организационно-методическое и правовое обеспечение учреждения			
2.	1.1.	Разработка и принятие локальных актов, регламентирующих вопросы предупреждения и противодействия коррупции в учреждении, внесении изменений в уже действующие акты	По мере необходимости	Разработана система обучения работников вопросам профилактики и противодействия коррупции (Приказ от 16.08.2022 № 45-01-03)	Выполнено
3.	2.	Антикоррупционное образование, пропаганда антикоррупционного поведения. Информирование общества о мерах, принимаемых учреждением в целях противодействия коррупции			
4.	2.1.	Проведение обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции (информирование работников об уголовной ответственности за	Постоянно	14.07.2023 года проведено обучение работников вопросам профилактики и противодействия коррупции по программе, утвержденной Приказом от 16.06.2023 № 31-01-03.	Выполнено

		получение и дачу взятки, ознакомление работников учреждения с памятками по противодействию коррупции, разъяснение требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов, обязанности об уведомлении работодателя об обращениях в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений).		Сотрудники, принятые на работу в отчетном году, обучены вопросам профилактики и противодействия коррупции непосредственно после приема на работу. Информационный стенд по вопросам противодействия коррупции поддерживается в актуальном состоянии.	
5.	2.2.	Участие в обучающих мероприятиях по вопросам профилактики и противодействия коррупции лиц, ответственных за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений в учреждении	Постоянно	19.06.2023 года ответственный за организацию работы по профилактике коррупционных и иных правонарушений в учреждении прошел обучение: повышение квалификации по курсу «Основы профилактики коррупции».	Выполнено
6.	2.3.	Обеспечение функционирования в учреждении «горячей линии» по вопросам противодействия коррупции	Постоянно	Обеспечено функционирование в учреждении «горячей линии» по вопросам противодействия коррупции. Информация о контактах «горячей линии» размещена на официальном сайте учреждения в разделе «Противодействие коррупции» и на информационном стенде по противодействию коррупции	Выполнено
7.	2.4.	Введение на официальном сайте учреждения раздела «Противодействие коррупции» и размещение информации в актуальном состоянии	Постоянно	Раздел «Противодействие коррупции» на официальном сайте учреждения. Ссылка на сайт: https://18sdu.tvoyasadik.ru/	Выполнено
8.	2.5.	Организация проведения мероприятий в учреждении, посвященных Международному дню борьбы с коррупцией	К 9 декабря	8 декабря проведена видео лекция антикоррупционной направленности для работников учреждения. В мероприятии приняли 19 человек.	Выполнено
9.	3.	Внедрение антикоррупционных механизмов в деятельность учреждения			

10.	3.1.	Взаимодействие с правоохранительными органами области в целях получения оперативной информации о фактах проявления коррупции	В течение года по результатам поступления информации	Информация о фактах проявления коррупции из правоохранительных органов не поступала	Не поступало
11.	3.2.	Ознакомление работников учреждения с нормативными правовыми актами, регламентирующими вопросы противодействия коррупции, с одновременным разъяснением положений указанных нормативных правовых актов, в том числе ограничений, касающихся получения подарков, установления наказания за получение и дачи взятки, посредничество во взяточничестве в виде штрафов, кратных сумме взятки	В течение года по мере необходимости	Ознакомление работников учреждения осуществляется систематически под роспись	Выполнено
12.	3.3.	Представление заведующим учреждения сведений о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруга(супруги) и несовершеннолетних детей	При назначении на должность, ежегодно до 30 апреля текущего года	Сведения предоставлены своевременно	Выполнено
13.	4.	Осуществление контроля финансово-хозяйственной деятельности в целях предупреждения коррупции			
14.	4.1.	Организация контроля за выполнением заключенных контрактом в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения нужд учреждения	Постоянно	Контроль осуществляется в рамках проведения предварительного финансового контроля	Выполнено
15.	4.2.	Обеспечение соответствия системы внутреннего контроля и аудита учреждения	Постоянно	Контроль осуществляется в рамках проведения предварительного финансового контроля	Выполнено
16.	5.	Иные меры профилактики коррупции и повышению эффективности противодействия коррупции			

17.	5.1.	Осуществление мониторинга коррупционных проявлений посредством анализа жалоб и обращений граждан и организаций, поступающих в адрес учреждения	По мере необходимости	За отчетный период жалобы и обращения граждан и организаций в учреждение не поступало	Выполнено
18.	5.2.	Мониторинг действующего законодательства Российской Федерации в сфере противодействия коррупции на предмет его изменений	Постоянно	Систематически осуществляется мониторинг действующего законодательства РФ в сфере противодействия коррупции	Выполнено
19.	5.3.	Соблюдение принципа справедливости при решении кадровых вопросов. Вопросы материального и нематериального стимулирования служебной деятельности работников учреждения	Постоянно	Материальное стимулирование работников учреждения осуществляется в соответствии с утвержденным положением об оплате труда на основании ходатайств руководителей с учетом утвержденных критериев	Выполнено
20.	5.4.	Организация работы по рассмотрению уведомлений работников о фактах обращения в целях склонения их к коррупционным правонарушениям в учреждении.	По мере необходимости	Уведомление работников о фактах обращения в целях склонения их к совершению коррупционного правонарушения в отчетном периоде не поступало	Правонарушений не поступало

ВЫВОД: _____

Выявлены следующие причины и условия, способствующие коррупционным нарушениям: _____

Приняты следующие меры по устранению причин и условий, способствующих коррупционным нарушениям: _____

Заведующий



М.В.Коковина

Исполнитель

Коковина Марина Владимировна исполнителя

Тел. 8-919-365-54-68