

Реформа антикоррупционного контроля: что изменится в предоставлении сведений о доходах муниципальных служащих и руководителей муниципальных учреждений с 2026 года

Введение: Суть реформы

28 декабря 2025 года был подписан **Федеральный закон № 505-ФЗ**, который вносит существенные поправки в законы о государственной и муниципальной службе, противодействии коррупции и контроле за расходами. Эти изменения, вступающие в силу **1 января 2026 года**, направлены на пересмотр системы антикоррупционного контроля, делая ее более адресной и эффективной. Основная идея реформы - **сосредоточить внимание на «зонах риска»**: претендентах на должности, случаях необъяснимого роста благосостояния и руководителях муниципальных учреждений, — при этом снизив административную нагрузку на добросовестных действующих муниципальных служащих.

Ключевые изменения и их разбор

1. Кто и когда подает сведения: Новые правила

Закон проводит четкое разграничение обязанностей между претендентами на должности и действующими служащими.

- **Для претендентов** (кандидатов на должности муниципальной службы) обязанность предоставлять полные сведения о доходах, имуществе и обязательствах имущественного характера за себя, супруга и несовершеннолетних детей сохраняется в полном объеме.

- **Для действующих служащих** ежегодная обязанность подавать такие сведения **отменяется**. Проверка доходов, расходов, имущества и обязательств имущественного характера будет осуществляться через ГИС «Посейдон». Теперь они должны представлять их только в двух конкретных случаях:

1. При **перевode на службу в другой государственный или муниципальный орган**.

2. При возникновении оснований для проведения **проверки соответствия расходов доходам** (например, если обнаружены значительные траты, не подкрепленные официальными доходами).

Пример на практике: Гражданин Иванов, работающий в коммерческой компании, решает занять должность в Администрации. При подаче документов он, как и раньше, обязан предоставить полную декларацию. Его коллега Петрова, уже работающая в Администрации, с 2026 года не будет каждый год заполнять декларацию о доходах. Она сделает это только если перейдет на работу в государственный орган либо в другой орган местного самоуправления или если у нее появится, например, дорогостоящая недвижимость, покупка которой требует объяснений.

2. Контроль за расходами: Расширение и конкретизация

- **Новая категория подконтрольных лиц.** Ранее контроль за соответствием крупных расходов доходам в основном касался высших

должностных лиц. Теперь он распространяется на **руководителей муниципальных учреждений**. Это значительное расширение круга лиц, чье финансовое поведение будет под пристальным вниманием.

- **Сроки подачи сведений о расходах.** Если у служащего возникли основания для предоставления таких сведений (например, была совершена крупная покупка), он обязан представить их **не позднее 30 апреля года, следующего за тем, в котором эти основания возникли.**

3. Ужесточение ответственности и новые обязанности кадровых служб

- **Неполные сведения как основание для увольнения.** Ранее уволить служащего можно было за непредставление сведений или представление **заведомо ложных** данных. Теперь в эту норму добавлено и представление **заведомо неполных сведений**. Эта поправка закрывает возможную лазейку, когда служащий, подавая часть информации, умышленно скрывает другую.

- **Обязанность анализировать, а не просто собирать.** Антикоррупционные подразделения и ответственные должностные лица теперь **обязаны проводить анализ** предоставляемых сведений. Это превращает их из пассивных получателей отчетности в активных участников системы контроля, которые должны выявлять риски и реагировать на них.

4. Отмена публикации сведений в интернете

Одно из самых заметных изменений для общества - **отмена обязанности размещать сведения о доходах и имуществе муниципальных служащих в открытом доступе в сети «Интернет»**. Законодатель, судя по всему, сделал выбор в пользу защиты частной жизни служащих и их семей, сосредоточив механизмы контроля внутри государственной системы.

Для наглядности все ключевые изменения представлены в таблице ниже:

Аспект контроля	Старый порядок (до 01.01.2026)	Новый порядок (с 01.01.2026)	Практическое значение
Подача сведений о доходах/имуществе	Все служащие ежегодно.	Только претенденты и служащие в специальных случаях (перевод, проверка расходов).	Снижение бюрократической нагрузки на рядовых служащих.
Контроль за расходами	В основном для высших должностных лиц.	Распространён на руководителей муниципальных учреждений.	Усиление контроля за финансовым поведением ключевых управленцев в бюджетной сфере.

Аспект контроля	Старый порядок (до 01.01.2026)	Новый порядок (с 01.01.2026)	Практическое значение
Ответственность	Увольнение за непредставление или заведомо ложные сведения.	Добавлено основание - представление заведомо неполных сведений.	Ужесточение мер, устранение пробела в законе.
Роль кадровых служб	Приём и формальная проверка сведений.	Обязанность проводить анализ полученных сведений.	Повышение ответственности и проактивности внутреннего контроля.
Публичность	Обязательное размещение сведений в Интернете.	Публикация отменена.	Смещение акцента с общественного на внутриведомственный контроль.

Что изменилось в контроле за муниципальными служащими?

С 1 января 2026 года — новые правила декларирования и ответственности



Подача сведений

Было:

Все служащие — ежегодно

Стало:

Только претенденты и при проверке расходов



Снижение нагрузки на рядовых сотрудников



Контроль за расходами

Было:

Только высшие должностные лица

Стало:

Руководители муниципальных учреждений



Усиление контроля за финансовым поведением управленцев



Ответственность

Было:

Ложные или непредставленные сведения

Стало:

+ заведомо неполные сведения



Ужесточение: теперь недостаточно «не дать» — надо дать всё

Роль кадровых служб

Было:

Формальная проверка

Стало:

Обязательный анализ сведений

 Повышение ответственности HR и внутреннего контроля

Публичность

Было:

Публикация в интернете

Стало:

Публикация отменена

 Смещение акцента на внутриведомственный контроль

Главное изменение:

Контроль стал **менее публичным, но строже и точнее.**

Для кого актуальны изменения и что делать

- **Действующие муниципальные служащие:** С 2026 года вам больше не нужно готовить ежегодную декларацию, но **важно помнить о обязанности** ее подачи при переводе или по запросу в связи с контролем расходов.

- **Руководители муниципальных учреждений:** Вы теперь включены в круг лиц, в отношении которых осуществляется контроль за соответствием расходов доходам. Будьте готовы обосновывать крупные приобретения.

- **Кадровые службы и антикоррупционные подразделения:** Необходимо изучить новую методику представления сведений о доходах, разработанный Минтрудом России, и анализ предоставляемых сведений, и организовать обучение сотрудников новым процедурам.

- **Граждане, претендующие на должности:** Для вас порядок практически не изменился — предоставление полного пакета сведений остается обязательным условием при поступлении на службу.

Заключение и выводы

Реформа, запускаемая законом № 505-ФЗ, знаменует переход от тотального ежегодного контроля к **системе управления рисками** в антикоррупционной сфере. Основные усилия будут сосредоточены на «точках входа» (претенденты) и «зонах повышенного внимания» (необъяснимые доходы, руководители). Это разумный подход, который, с одной стороны, может повысить эффективность борьбы с коррупцией, а с другой — снижает бюрократическое давление на большинство служащих.