

Реформа антикоррупционного контроля: что изменится в предоставлении сведений о доходах муниципальных служащих и руководителей муниципальных учреждений с 2026 года

Введение: Суть реформы

28 декабря 2025 года был подписан **Федеральный закон № 505-ФЗ**, который вносит существенные поправки в законы о государственной и муниципальной службе, противодействии коррупции и контроле за расходами. Эти изменения, вступающие в силу **1 января 2026 года**, направлены на пересмотр системы антикоррупционного контроля, делая ее более адресной и эффективной. Основная идея реформы - **сосредоточить внимание на «зонах риска»**: претендентах на должности, случаях необъяснимого роста благосостояния и руководителях муниципальных учреждений, — при этом снизив административную нагрузку на добросовестных действующих муниципальных служащих.

Ключевые изменения и их разбор

1. Кто и когда подает сведения: Новые правила

Закон проводит четкое разграничение обязанностей между претендентами на должности и действующими служащими.

- **Для претендентов** (кандидатов на должности муниципальной службы) обязанность предоставлять полные сведения о доходах, имуществе и обязательствах имущественного характера за себя, супруга и несовершеннолетних детей сохраняется в полном объеме.

- **Для действующих служащих** ежегодная обязанность подавать такие сведения **отменяется**. Проверка доходов, расходов, имущества и обязательств имущественного характера будет осуществляться через ГИС «Посейдон». Теперь они должны представлять их только в двух конкретных случаях:

1. При **переводе на службу в другой государственный или муниципальный орган**.

2. При возникновении оснований для проведения **проверки соответствия расходов доходам** (например, если обнаружены значительные траты, не подкрепленные официальными доходами).

Пример на практике: Гражданин Иванов, работающий в коммерческой компании, решает занять должность в Администрации. При подаче документов он, как и раньше, обязан предоставить полную декларацию. Его коллега Петрова, уже работающая в Администрации, с 2026 года не будет каждый год заполнять декларацию о доходах. Она сделает это только если перейдет на работу в государственный орган либо в другой орган местного самоуправления или если у нее появится, например, дорогостоящая недвижимость, покупка которой требует объяснений.

2. Контроль за расходами: Расширение и конкретизация

- **Новая категория подконтрольных лиц.** Ранее контроль за соответствием крупных расходов доходам в основном касался высших

должностных лиц. Теперь он распространяется на **руководителей муниципальных учреждений**. Это значительное расширение круга лиц, чье финансовое поведение будет под пристальным вниманием.

• **Сроки подачи сведений о расходах.** Если у служащего возникли основания для предоставления таких сведений (например, была совершена крупная покупка), он обязан представить их **не позднее 30 апреля года, следующего за тем, в котором эти основания возникли**.

3. Ужесточение ответственности и новые обязанности кадровых служб

• **Неполные сведения как основание для увольнения.** Ранее уволить служащего можно было за непредставление сведений или представление **заведомо ложных** данных. Теперь в эту норму добавлено и представление **заведомо неполных сведений**. Эта поправка закрывает возможную лазейку, когда служащий, подавая часть информации, умышленно скрывает другую.

• **Обязанность анализировать, а не просто собирать.** Антикоррупционные подразделения и ответственные должностные лица теперь **обязаны проводить анализ** предоставляемых сведений. Это превращает их из пассивных получателей отчетности в активных участников системы контроля, которые должны выявлять риски и реагировать на них.

4. Отмена публикации сведений в интернете

Одно из самых заметных изменений для общества - **отмена обязанности размещать сведения о доходах и имуществе муниципальных служащих в открытом доступе в сети «Интернет»**. Законодатель, судя по всему, сделал выбор в пользу защиты частной жизни служащих и их семей, сосредоточив механизмы контроля внутри государственной системы.

Для наглядности все ключевые изменения представлены в таблице ниже:

Аспект контроля	Старый порядок (до 01.01.2026)	Новый порядок (с 01.01.2026)	Практическое значение
Подача сведений о доходах/имуществе	Все служащие ежегодно.	Только претенденты и служащие специальных случаях (перевод, проверка расходов).	Снижение бюрократической нагрузки на рядовых служащих.
Контроль за расходами	В основном для высших должностных лиц.	Распространён на руководителей муниципальных учреждений.	Усиление контроля за финансовым поведением ключевых управленицев в бюджетной сфере.

Аспект контроля	Старый порядок (до 01.01.2026)	Новый порядок (с 01.01.2026)	Практическое значение
Ответственность	Увольнение за непредставление или заведомо ложные сведения.	Добавлено основание представление заведомо неполных сведений.	Ужесточение мер, устранение пробела в законе.
Роль кадровых служб	Приём формальная проверка сведений.	Обязанность проводить анализ полученных сведений.	Повышение ответственности и проактивности внутреннего контроля.
Публичность	Обязательное размещение сведений в Интернете.	Публикация отменена.	Смещение акцента с общественного на внутриведомственный контроль.

Что изменилось в контроле за муниципальными служащими?

С 1 января 2026 года — новые правила декларирования и ответственности

↗ Подача сведений

Было:

Все служащие — ежегодно

Стало:

Только претенденты и при проверке расходов

Снижение нагрузки на рядовых сотрудников

↗ Контроль за расходами

Было:

Только высшие должностные лица

Стало:

Руководители муниципальных учреждений

 Усиление контроля за финансовым поведением управленицев

↗ Ответственность

Было:

Ложные или непредставленные сведения

Стало:

+ заведомо неполные сведения

 Ужесточение: теперь недостаточно «не дать» — надо дать всё

Роль кадровых служб

Было:

Формальная проверка

Стало:

Обязательный анализ сведений

 Повышение ответственности HR и внутреннего контроля

 **Публичность**

Было:

Публикация в интернете

Стало:

Публикация отменена

 Смещение акцента на внутриведомственный контроль

Главное изменение:

Контроль стал **менее публичным, но строже и точнее**.

Для кого актуальны изменения и что делать

• **Действующие муниципальные служащие:** С 2026 года вам больше не нужно готовить ежегодную декларацию, но **важно помнить о обязанности** ее подачи при переводе или по запросу в связи с контролем расходов.

• **Руководители муниципальных учреждений:** Вы теперь включены в круг лиц, в отношении которых осуществляется контроль за соответствием расходов доходам. Будьте готовы обосновывать крупные приобретения.

• **Кадровые службы и антикоррупционные подразделения:** Необходимо изучить новую методику представления сведений о доходах, разработанный Минтрудом России, и анализ предоставляемых сведений, и организовать обучение сотрудников новым процедурам.

• **Граждане, претендующие на должности:** Для вас порядок практически не изменился — предоставление полного пакета сведений остается обязательным условием при поступлении на службу.

Заключение и выводы

Реформа, запускаемая законом № 505-ФЗ, знаменует переход от тотального ежегодного контроля к **системе управления рисками** в антикоррупционной сфере. Основные усилия будут сосредоточены на «точках входа» (претенденты) и «зонах повышенного внимания» (необъяснимые доходы, руководители). Это разумный подход, который, с одной стороны, может повысить эффективность борьбы с коррупцией, а с другой — снижает бюрократическое давление на большинство служащих.